

СОГЛАШЕНИЕ
между мэрией города Череповца,
Череповецким отделением Союза промышленников и предпринимателей
Вологодской области и городским объединением профсоюзов «Профцентр»
по вопросам социально-экономической политики на 2021-2022 годы

I. Общие положения

1.1. Настоящее территориальное соглашение (далее – Соглашение) заключено между мэрией города Череповца (далее – Мэрия), Череповецким отделением Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области – представителем работодателей города Череповца (далее – Работодатели), городским объединением профсоюзов «Профцентр» – представителем работников (далее – Профсоюзы), именуемых в дальнейшем Сторонами, в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом «Об объединениях работодателей»;

Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

законом Вологодской области «О социальном партнерстве в Вологодской области»;

постановлением Череповецкой городской Думы «О Положении о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и направлено на регулирование социально-трудовых отношений работников и работодателей, установление общих принципов проведения социально-экономической политики на территории городского округа «Город Череповец».

1.2. Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемым между работниками, работодателями (их представителями) и Мэрией в пределах их компетенции.

1.3. Соглашение основано на законодательных и нормативных правовых актах Российской Федерации и Вологодской области, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, и договоренностях Сторон.

1.4. Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение социально-экономической политики, направленной на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, обеспечения эффективной занятости, создания высокопроизводительных и безопасных рабочих мест, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, конкурентоспособности работников на рынке труда, повышения социальной ответственности работодателей, функционирования эффективной системы социального партнерства.

1.5. Соглашение служит основой для переговоров и заключения региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «региональные отраслевые соглашения»), территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «территориальные соглашения») и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории области.

Обязательства настоящего Соглашения являются минимальными и могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

1.6. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.7. Стороны для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

1.8. Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня и соглашением между Вологодской областной федерацией профсоюзов, региональным объединением работодателей и правительством Вологодской области по вопросам социально-экономической политики.

1.9 Стороны проводят мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществляют взаимодействие с образовательными организациями по их подготовке.

1.10. Стороны в той мере, в которой они исполняют функции работодателя, осуществляют обязательства работодателя, возложенные на них действующим законодательством.

1.11. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами для его заключения и в соответствии с действующим законодательством.

1.12. Толкование по применению норм Соглашения возлагается на городскую трехстороннюю комиссию.

II. В области экономической политики

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

2.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики города, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса, рост кооперации предприятий, равные конкурентные условия для хозяйствующих субъектов всех организационно-правовых форм и форм собственности.

2.2. Обеспечивают системную работу по информированию работников об изменении финансово-экономического состояния на предприятиях, а также принимаемых мерах по стабилизации обстановки, своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры.

2.3. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций при смене собственников имущества

организаций, изменении подведомственности организаций, их реорганизации и ликвидации.

2.4. Развивают системы трудового и профессионального соревнования, направленные на рациональное использование режимов труда и отдыха, повышение качества продукции, работ и услуг, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

2.5. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов на территории городского округа «Город Череповец» и городских социально-ориентированных проектов в сфере потребительского рынка.

МЭРИЯ

2.6. Осуществляет мониторинг реализации муниципальных программ, реализуемых участниками стратегического планирования города.

2.7. Осуществляет мониторинг социально-экономического положения города.

2.8. Разрабатывает прогнозы социально-экономического развития города по основным макроэкономическим показателям.

2.9. Осуществляет закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

2.10. В целях повышения экономической устойчивости организаций создает условия для углубления внутригородской кооперации.

2.11. Способствует формированию инфраструктуры поддержки и развития малого бизнеса города.

2.12. Обеспечивает выделение субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям для выполнения ими установленных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

2.13. Содействует углублению интеграции предприятий, работающих на потребительский рынок, финансово-кредитных организаций, реализации инвестиционных проектов, направленных на развитие экономики города, техническое переоснащение, модернизацию предприятий, внедрение прогрессивных методов управления.

2.14. Оказывает всестороннее содействие в деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

2.15. Организует взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составлению прогнозов и программ социально-экономического развития города, способствует выполнению программ.

2.16. Содействует череповецким товаропроизводителям в установлении взаимовыгодных контактов с зарубежными партнерами, развитии экономического сотрудничества в рамках межрегиональных связей и продвижении их товаров на зарубежные и региональные рынки, а именно:

- оказывает содействие в установлении деловых контактов между череповецкими организациями и предпринимателями и организациями и предпринимателями других регионов;

- организует и принимает официальные и рабочие визиты делегаций дипломатических и торговых представительств, консульских учреждений зарубежных стран в город Череповец для ознакомления с инвестиционным потенциалом города и установления деловых контактов организаций и фирм этих стран с череповецкими организациями и предпринимателями.

2.17. Осуществляет оценку регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизу муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, с целью выявления положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и городского бюджета.

2.18. Ведет постоянную и эффективную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

РАБОТОДАТЕЛИ

2.19. Принимают участие в разработке прогноза социально-экономического развития города, предоставляют необходимые для расчета основных показателей прогноза сведения по запросу Мэрии.

2.20. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению ее качества в целях обеспечения конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынке.

2.21. Разрабатывают и вносят предложения в Мэрию и Череповецкую городскую Думу по стимулированию производства и поддержке местных производителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

2.22. Улучшают организацию труда и совершенствуют систему его мотивации в целях роста эффективности работы, увеличения рентабельности производства и услуг за счет внедрения новых технологий и инноваций.

2.23. Организуют на предприятиях и в организациях трудовое соперничество, наставничество, развивают и поощряют участие работников в изобретательской и рационализаторской деятельности.

2.24. Способствуют осуществлению полномочий выборного профсоюзного органа. Предоставляют время профсоюзному активу для участия в работе вышестоящих профсоюзных органов и для краткосрочной профсоюзной учебы.

Соблюдают права профсоюзов и их объединений по сбору членских взносов в безналичной форме и своевременно перечисляют на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчетных счетов организаций.

2.25. Гарантируют право профсоюзным органам беспрепятственно получать информацию по социально-трудовым вопросам и иным вопросам, необходимым для разработки и заключения коллективных договоров и осуществления общественного контроля.

2.26. Принимают активное участие в мероприятиях по благоустройству территории города, в наведении порядка и озеленении территорий, в строитель-

стве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутридворовых конструкций.

2.27. Принимают меры по недопущению задолженности по налогам и сборам, пеням, налоговым санкциям и страховым взносам в бюджетную систему Российской Федерации.

2.28. Проводят информационно-разъяснительную работу с работниками организаций о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

ПРОФСОЮЗЫ

2.29. Содействуют разработке и заключению коллективных договоров во всех организациях, а также у индивидуальных предпринимателей, где созданы и действуют профсоюзные организации. Осуществляют действенный контроль за их выполнением.

Способствуют через коллективные договоры и городские отраслевые соглашения при проведении конкурсов и общественных смотров укреплению дисциплины труда, повышению деловой активности и производительности труда работников, развитию производства.

2.30. Активно участвуют через выборные профсоюзные органы в организации трудового соперничества и наставничества в организациях города, проведении профориентационной работы в учебных заведениях.

2.31. Осуществляют контроль за соблюдением членами профсоюза правил внутреннего трудового распорядка в организациях, производительной работы и повышением уровня профессионального мастерства, выполнением требований охраны труда и техники безопасности.

2.32. Оказывают необходимую юридическую и организационно-методическую помощь профсоюзному активу при ведении коллективных переговоров, разработке и принятии коллективных договоров, городских отраслевых соглашений.

2.33. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива основам экономических знаний, тактике ведения переговоров с работодателями при разработке коллективных договоров и разрешении конфликтных ситуаций посредством их обучения на семинарах.

2.34. Содействуют реализации приоритетных национальных проектов в пределах своих полномочий.

III. В области оплаты труда и социальной защиты населения

В сфере регулирования оплаты труда Стороны считают приоритетными на 2021-2022 годы следующие направления:

- применение в организациях внебюджетной сферы экономики области тарифного регулирования оплаты труда в соответствии с действующим законодательством, с учетом развития экономической ситуации в городе;
- применение в организациях внебюджетной сферы экономики величины прожиточного минимума трудоспособного человека как критерия, определяющего минимальный размер заработной платы;
- содействие системной организации нормирования труда;

- сохранение уровня оплаты труда в организациях бюджетной сферы, финансируемых из средств городского бюджета.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

3.1. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по легализации заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.2. Способствуют сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха. Обеспечивают содержание и развитие их материально-технической базы.

3.3. Осуществляют контроль за созданием в организациях условий для получения работниками пенсий в соответствии с действующим законодательством (индивидуальный персонифицированный учет, своевременное начисление и перечисление страховых и накопительных средств, сохранность архивных документов).

3.4. Сохраняют и содействуют эффективному функционированию социальной сферы, совершенствуют ее структуру, форму и методы работы. Расширяют и совершенствуют спектр предоставляемых населению социальных услуг.

3.5. Создают условия для деятельности общественных организаций.

3.6. Содействуют развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения.

3.7. Принимают долевое участие в финансировании общегородских культурно-массовых мероприятий, проводимых на базе учреждений культуры, спорта, дополнительного и профессионального образования.

3.8. Ежегодно организуют и проводят спартакиады и другие культурно-массовые мероприятия среди работников организаций области.

Оказывают содействие по организации мероприятий, направленных на подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность.

МЭРИЯ

3.9. Определяет размеры и условия оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений.

3.10. При формировании проекта городского бюджета на очередной финансовый год и плановый период включает в перечень приоритетных направлений расходы на:

- выполнение публично-нормативных обязательств;
- выплату заработной платы с начислениями на фонд оплаты труда работникам казенных муниципальных учреждений;
- предоставление субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям для выполнения установленных заданий;
- на функционирование систем жизнеобеспечения населения города.

3.11. Обеспечивает своевременное финансирование заработной платы работникам казенных учреждений в соответствии с установленными сроками ее

выплаты за счет средств городского бюджета и субвенций, выделяемых на эти цели из областного бюджета.

При формировании городского бюджета учитывает средства на выплаты стимулирующего характера работникам бюджетной сферы.

3.12. Осуществляет контроль в пределах своих полномочий за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.13. Обеспечивает целевое расходование субвенций, выделяемых из средств областного бюджета на выполнение отдельных государственных полномочий, переданных законами Вологодской области.

3.14. В трудовых договорах, заключаемых с руководителями муниципальных предприятий, предусматривает зависимость заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

3.15. Обеспечивает бесплатным питанием школьников из малоимущих и многодетных семей и школьников, состоящих на учете в противотуберкулезном диспансере, обучающихся в общеобразовательных учреждениях города.

РАБОТОДАТЕЛИ

3.16. Принимают меры, направленные на установление размера минимальной заработной платы в организациях не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной на территории области.

Предусматривают в коллективных договорах организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности положения о необходимости поддержания постоянной части заработной платы на уровне 70% от общего ее размера (кроме муниципальных учреждений и предприятий).

3.17. Рекомендуются осуществлять взаимодействие с ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Череповце и Череповецком районе по предоставлению документов, необходимых для назначения страховых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению застрахованным лицам, состоящим в трудовых отношениях с организацией, путем заключения соглашений в электронном информационном взаимодействии.

3.18. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющих свою деятельность на территории области, обеспечивают начисление и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии с положениями трудового законодательства.

3.19. Обеспечивают:

- регулярную индексацию заработной платы на основе индекса потребительских цен;
- периодическое повышение заработной платы в соответствии с ростом производительности труда.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации обеспечивают выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выпла-

ченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В случае простоя по вине работодателя – производят оплату в размере не менее двух третей средней заработной платы работника или с согласия работника переводят его на другую временную работу, если такая есть в организации.

3.20. Предусматривают в расходах организации финансовые средства в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.21. Осуществляют своевременную и полную выплату работникам пособий по социальному страхованию. Проводят мероприятия по укреплению здоровья работников. Обеспечивают обязательные виды страхования, предусмотренные законодательством. Предоставляют по запросам работников сведения о перечислении средств в обязательные фонды: пенсионный, социальный и обязательного медицинского страхования.

3.22. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций. При их отсутствии заключают договоры со сторонними организациями на обеспечение работников и их детей услугами оздоровления, организации отдыха, физкультурно-массовыми мероприятиями, предусматривая их финансирование.

3.23. Исходя из финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.24. С учетом финансовых возможностей оказывают адресную социальную помощь (в денежном и натуральном виде, в виде услуг) бывшим работникам из числа пенсионеров, работавшим в организации, в соответствии с действующим законодательством.

3.25. Предусматривают в локальных нормативных актах или в коллективных договорах раздел, определяющий для работников возможности использования системы негосударственного пенсионного обеспечения через систему негосударственных пенсионных фондов.

3.26. Рассматривают проекты нормативных правовых актов и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда и направляют по ним свое мнение для рассмотрения его разработчиками указанных актов.

3.27. Не допускают снижения заработной платы работников организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

3.28. Предусматривают в коллективных договорах, региональных отраслевых и территориальных соглашениях средства в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

ПРОФСОЮЗЫ

3.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

3.30. Обеспечивают контроль за обязательным согласованием работодателями независимо от форм собственности с соответствующими профсоюзными органами систем оплаты труда, видов материального поощрения работников, размеров тарифных ставок (окладов). Добиваются заключения в организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, договоров с региональным фондом социального страхования о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работников в случае временной нетрудоспособности пособиями по социальному страхованию в полном объеме. Контролируют своевременность выплаты заработной платы работникам, как по объемам, так и по срокам, предусмотренным коллективными договорами.

3.31. Вносят предложения об увеличении заработной платы работников по отраслям. Своевременно информируют стороны Соглашения о возникающей задолженности заработной платы в организациях города.

3.32. В ходе разработки коллективных договоров добиваются путем переговоров включения в них вопросов выделения средств на дополнительную социальную поддержку низкооплачиваемых категорий работников, многодетных и неполных семей, пенсионеров.

3.33. Осуществляют контроль за полным и своевременным перечислением средств работодателями в государственные фонды: пенсионный, социального и обязательного медицинского страхования.

3.34. Оказывают бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям в разрешении коллективных трудовых споров, членам профсоюза – индивидуальных трудовых споров.

3.35. Принимают меры для включения в коллективные договоры раздела о работе с молодежью, предусматривающего осуществление мер по защите их социально-экономических и трудовых интересов, расширение гарантий на учебу и труд, участие в решении производственных задач.

3.36. В ходе разработки и заключения коллективных договоров добиваются выделения финансовых средств из фондов организаций для обеспечения работников и членов их семей санаторно-курортным лечением, оздоровлением и организацией отдыха.

3.37. Внедряют информационно-профилактические программы по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, включают в коллективные договоры позицию:

«Стороны обязуются препятствовать нарушениям основополагающих трудовых прав, которые могут выражаться в дискриминации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от него (реальный или воспринимаемый статус ВИЧ-инфицированных лиц не должен служить основанием, препятствующим их приему на работу, причиной прекращения трудовых отношений), проводить, при необходимости, разъяснительную работу по профилактике подобных нарушений трудовых прав работников».

3.38. Участвуют в организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря в пределах средств, выделяемых на эти цели.

3.39. Рассматривают проекты нормативных правовых актов и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда и направляют по ним свое мнение для рассмотрения разработчиками указанных актов.

IV. В области развития рынка труда и содействия занятости

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

4.1. Участвуют в реализации городских мероприятий содействия занятости населения города.

4.2. Разрабатывают мероприятия, направленные на формирование системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса города, и обеспечивают их реализацию.

4.3. Оказывают помощь в организации и участвуют в проведении ярмарок рабочих и учебных мест.

4.4. Обеспечивают организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение престижа массовых профессий, привлечение молодежи в производственную сферу города: выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства.

Предусматривают средства на организацию и проведение мероприятий, посвященных городскому Празднику труда.

4.5. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров в организациях города.

4.6. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей. Предусматривают финансирование на оплату труда несовершеннолетних. Содействуют созданию и развитию молодежных бирж труда.

4.7. С целью снижения напряженности на рынке труда в городе обеспечивают создание временных рабочих мест, организацию общественных работ, опережающего обучения, стажировок для выпускников учебных заведений системы профессионального образования, способствуют развитию самозанятости населения, используя возможности их финансирования из средств федерального бюджета, выделяемых на эти цели.

4.8. Разрабатывают предложения по системе обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам среднего и высшего профессионального образования, проживающим в городе Череповце.

4.9. Определяют необходимость и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – образовательных учреждениях профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на условиях и в порядке, определяемом коллективным договором и соглашением.

4.10. Организуют получение дополнительного профессионального образования работниками организаций, находящимися под риском увольнений и

предоставляют работникам, получившим уведомление о сокращении, бесплатную консультацию по вопросам профориентации.

4.11. Обеспечивают организацию и проведение мероприятий по реализации Кадровой политики города Череповца до 2022 года.

4.12. Разрабатывают и реализовывают систему мер, направленных на содействие трудоустройству инвалидов, а также создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями.

МЭРИЯ

4.12. Обеспечивает работу по содействию в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов города Череповца.

4.13. Организует проведение мониторинга текущей потребности в кадрах, осуществляет прогноз кадрового восполнения хозяйственного комплекса города на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

4.14. Создает режим наибольшего благоприятствования в рамках полномочий организациям, создающим новые рабочие места, инвестирующим средства в строительство жилья, участвующим в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования в рамках действующего законодательства.

РАБОТОДАТЕЛИ

4.15. Принимают меры по сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения, предупреждению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников, используя на эти цели как собственные средства, так и средства федерального бюджета.

Критериями массового увольнения считают показатели численности увольняемых работников за определённый период времени:

ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации:

для предприятий с численностью до 100 человек на 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

для предприятий с численностью работающих от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

50 и более человек в течение 60 календарных дней;

для предприятий с численностью работающих от 501 и более человек:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней.

Для предприятий с численностью работающих более 1000 человек критерии массового увольнения считают показатели, установленные в отраслевых и (или) территориальных тарифных соглашениях.

На предприятия, которые в своей деятельности руководствуются нормами отраслевых тарифных соглашений не распространяются критерии массового увольнения, отражённые в Соглашении

4.16. Информировать органы службы занятости и выборные профсоюзные органы в письменном виде:

- о принятии решения о ликвидации организации, возможном расторжении трудовых договоров с работниками не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- о принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, которое может привести к массовому увольнению работников, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

4.17. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, с учетом имеющихся возможностей оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Готовят заказ на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования для формирования территориального заказа, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики.

4.18. Выполняют требования законодательства о соблюдении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

Обеспечивают занятость безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников на возникающих в организациях вакантных рабочих местах.

4.19. При возникновении вероятности массового высвобождения работников содействуют созданию в организациях комиссий с участием представителей профсоюза и службы занятости для принятия мер по смягчению последствий массовых увольнений.

Обязуются при проведении мероприятий по сокращению численности или штатов: избегать увольнения одновременно двух членов семьи, являющихся единственными кормильцами; мужа в период нахождения жены в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста; при наличии в семье детей-инвалидов; родителей из многодетных семей.

При сокращении численности или штата работников организации предоставляют высвобождаемым работникам четыре часа в неделю для поиска новой работы с сохранением за ними средней заработной платы до наступления срока расторжения трудового договора.

4.20. Информировать:

- службу занятости и профсоюзные организации о ликвидации, полном или частичном приостановлении производства, массовых увольнениях трудящихся в сроки, предусмотренные действующим законодательством;

- службу занятости о наличии вакантных рабочих мест;

- службу занятости о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов);

- службу занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о

данных рабочих местах, выполнения квоты для приема на работу инвалидов, о движении кадров.

4.21. Вводят на срок до шести месяцев режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели с учетом мнения первичных профсоюзных организаций.

4.22. Разрабатывают и реализуют мероприятия по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

Анализируют текущее состояние кадрового состава. Ежегодно формируют и предоставляют в Мэрию краткосрочные и долгосрочные прогнозы потребности в кадрах с учетом профессионального состава.

При восстановлении объемов производства и услуг приоритет для устройства на работу предоставляют ранее уволенным по сокращению штата (персонала) работникам, для чего на каждом предприятии (в организации) создают базы данных на уволенных работников.

4.23. При приобретении имущества организаций-банкротов новый собственник имущества предоставляет преимущественное право трудоустройства на рабочие места на объектах организаций-банкротов высвобождаемым работникам организаций-банкротов при условии, что в течение года, предшествующего моменту приобретения новым собственником имущества организации-банкрота, вышеуказанные работники не нарушали трудовую дисциплину и по иным основаниям не привлекались к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности, а также при их соответствии выполняемой работе по состоянию здоровья, образованию и уровню квалификации.

4.24. При выборе контрагента по договору подряда на выполнение работ, оказание услуг принимают во внимание выполнение подрядчиками настоящего Соглашения.

4.25. Осуществляют оптимизацию структуры, ликвидацию организаций, подразделений, рабочих мест, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) до начала проведения соответствующих мероприятий письменного уведомления соответствующих профсоюзных органов.

4.26. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях любых форм собственности, в том числе за счет собственных средств, для временного трудоустройства подростков в период летних каникул и в свободное от учебы время в рамках действующего законодательства (для муниципальных учреждений с учетом действия статьи 136 БК РФ).

4.27. Принимают меры по обеспечению рабочими местами выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

4.28. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

4.30. При сокращении численности или штата работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется работникам, которым до наступления права на назначение страховой пенсии по старости осталось менее 2 лет.

ПРОФСОЮЗЫ

4.31. Оказывают постоянную правовую помощь профсоюзным органам и членам профсоюзов по вопросам занятости, соблюдения прав и гарантий высвобождаемых работников.

4.32. Совместно с государственной инспекцией труда добиваются приостановки или перенесения сроков реализации в организациях организационно-технических мероприятий, приводящих к массовым увольнениям работников, в случаях отсутствия в организациях программ по трудоустройству и переобучению высвобождаемого персонала.

4.33. Участвуют в разработке и реализации в организациях организационно-технических мероприятий по сохранению и созданию новых рабочих мест, предотвращению массового высвобождения работников.

4.34. Привлекают профсоюзные организации к проведению профориентационной работы в общеобразовательных учебных заведениях города.

4.35. Вносят на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых прав работников несостоятельных организаций (банкротов). Своевременно направляют по запросам работодателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов о введении режима неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели.

V. В области охраны труда и экологической безопасности

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

5.1. Отдают приоритет сохранению жизни и здоровья работников при развитии производства, его модернизации и выполнении производственных программ.

5.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда

5.3. Организуют смотры, конкурсы по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни охраны труда и экологической безопасности, обобщают положительный опыт работы.

5.4. Оказывают содействие в разработке плана мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за их выполнением.

5.5. Организуют работы по регулированию выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий.

5.6. Осуществляют экологическое просвещение населения посредством распространения экологических знаний об экологической безопасности, информации о состоянии окружающей среды и проводимой в городе природоохранной работе.

5.7. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения природоохранного законодательства и законодательства

об охране труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории города.

5.8. Обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.9. Создают совместно в организациях на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда.

5.10. Взаимодействуют с филиалом регионального Фонда социального страхования Российской Федерации, государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.11. Обеспечивают и контролируют проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика, диспансеризация и др., в том числе углубленные медицинские осмотры для работников, работающих во вредных и (или) опасных для здоровья условиях труда);

5.12. Указывают в отраслевых (межотраслевых) соглашениях, коллективных договорах организаций для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьями 92, 117 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда:

- конкретный размер предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели по результатам специальной оценки условий труда;

- порядок, размер и условия предоставления денежной компенсации за увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю и за часть ежегодного дополнительного отпуска, превышающую его минимальную продолжительность.

МЭРИЯ

5.13. Осуществляет в рамках переданных государственных полномочий функции по региональному государственному экологическому надзору.

5.14. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и случаев со смертельным исходом по согласованию с Департаментом труда и занятости населения Вологодской области.

5.15. Информировывает население о состоянии окружающей среды в городе на основании мониторинга окружающей среды, проводимого федеральными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с их компетенцией.

5.16. Оказывает содействие в работе общественным экологическим организациям города в части проведения мероприятий, экологических акций по охране окружающей среды.

5.17. Информировывает работодателей и население об угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций, принимает меры по их предотвращению. Организует

сбор и обмен информацией в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

5.18. Осуществляет финансирование согласованных мероприятий по обеспечению пожарной безопасности в муниципальных учреждениях.

РАБОТОДАТЕЛИ

5.19. Предусматривают в коллективных договорах или иных нормативных актах мероприятия по улучшению условий и охраны труда с финансированием затрат не менее 0,2% сумм затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.20. Обеспечивают выполнение разделов охраны труда коллективных договоров.

5.21. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, с учетом реальных финансово-экономических возможностей.

5.22. Создают в организациях с численностью более 50 человек службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку и опыт работы в этой области.

В организациях с меньшей численностью работодатели заключают договоры со своими специалистами или сторонними организациями о выполнении работ по охране труда.

5.23. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, рисках повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.24. Обеспечивают условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Предоставляют уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда.

Информируют департамент здравоохранения Вологодской области и территориальный отдел Российского потребительского надзора о случаях смерти на рабочем месте от общих заболеваний.

5.25. Организуют обучение работников безопасности труда, оказанию первой помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

Проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

5.26. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве.

5.27. Разрабатывают и финансируют мероприятия по охране окружающей среды и своевременно перечисляют платежи за загрязнение.

5.28. Включают представителей профсоюзов в комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

5.29. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда комиссиями, в состав которых включают представителей выборных органов профсоюзных организаций. По результатам специальной оценки разрабатывают и реализуют мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5.30. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников; доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

5.31. Разрабатывают и реализуют корпоративные программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний на рабочем месте.

Организируют школы укрепления здоровья на рабочем месте с целью профилактики заболеваний, временной и стойкой утраты трудоспособности.

Организируют по месту работы горячее питание работникам (в том числе в ночные смены) в случаях установленных законодательством.

5.32. Не допускают неформальной занятости работников и применения заемного труда.

5.33. Соблюдают принцип приоритетного трудоустройства российских граждан на рабочие места.

ПРОФСОЮЗЫ

5.34. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, норм и правил по охране труда, участвуют в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, разработке профилактических мероприятий по предотвращению травматизма и их реализации, представляют интересы работников в вопросах возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

5.35. Осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств Фонда социального страхования, направляемых на осуществление предупредительных мер по сокращению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

5.36. Осуществляют контроль на предприятиях и в организациях за состоянием охраны труда и окружающей среды, выделением на эти цели необходимых средств и их освоением через технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных по охране труда.

5.37. Обеспечивают участие представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, по расследованию несчастных случаев на производстве, по проведению смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.

5.38. Используют предоставленное законодательством право о внесении в соответствующие органы представлений о приостановке работ на предприятиях, их подразделениях и отдельных объектах в случае обнаружения угрозы жизни и здоровью работников.

5.39. Предоставляют бесплатные консультационные услуги и оказывают правовую помощь работникам – членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.40. Проводят обучение за счет средств профсоюзов членов комиссии по охране труда профсоюзных комитетов, уполномоченных по охране труда.

Добиваются включения в коллективный договор или иные локальные нормативные акты организаций порядков и размеров выплат компенсаций в качестве возмещения вреда сверх установленных законодательством сумм работникам (семьям погибших работников), пострадавшим в результате несчастного случая на производстве.

5.41. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

VI. В области социальной и правовой защиты молодежи

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей.

6.2. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями по проблемам молодежи.

6.3. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

6.5. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных соревнованиях, а также организуют спортивные городские соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

6.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей.

6.7. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций (комитетов, советов).

6.8. Оказывают содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период.

МЭРИЯ

6.9. Создает условия для занятости молодежи. Содействует организации профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

6.10. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

6.11. Способствует реализации мероприятий по поддержке студенческой молодежи.

РАБОТОДАТЕЛИ

6.12. Предоставляют при наличии возможности временные и сезонные рабочие места для работы молодежи и молодежных трудовых отрядов.

6.13. Предусматривают в коллективных договорах разделы по работе с молодежью с предоставлением в них мер защиты молодежи в соответствии с возможностями организаций.

6.14. Проводят в организациях мероприятия и конкурсы по профессиональному совершенствованию молодежи.

ПРОФСОЮЗЫ

6.15. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

6.16. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, отдых и досуг.

6.17. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

6.18. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, досуга и отдыха.

6.19. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.20. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6.21. Принимают участие в организации мероприятий и конкурсов по профессиональному совершенствованию молодежи.

VII. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

7.1. Признают социальное партнерство в сфере труда одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений.

7.2. Принимают решения и нормативные акты по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после обязательных консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за исключением случаев приведения нормативных правовых актов города в соответствие с федеральными и областными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях города вне зависимости от форм собственности.

7.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов), а также своевременному разрешению индивидуальных трудовых споров в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц.

7.4. Периодически, не реже 1 раза в год, Стороны обязуются информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения.

7.5. По запросу предоставляют Сторонам Соглашения возможность участвовать в заседаниях руководящих органов, совещаниях, иных мероприятиях при обсуждении вопросов, представляющих взаимный интерес.

7.6. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности, обеспечивают их направление на уведомительную регистрацию в соответствующие органы по труду.

МЭРИЯ

7.6. Осуществляет разработку и обсуждение проектов нормативных правовых актов в сфере труда в рамках полномочий, предоставленных законодательством, с учетом мнения городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.8. Направляет Сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативных правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций города.

7.9. Включает представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых мэрией и органами исполнительной власти города Череповца комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

7.10. Включает Стороны в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов муниципального образования, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

РАБОТОДАТЕЛИ

7.11. Обеспечивают взаимодействие Работодателей в системе социального партнерства.

7.12. Принимают меры по увеличению количества членов объединения Работодателей.

7.13. При необходимости внесения изменений и дополнений в действующие коллективные договоры строго руководствуются процедурой, определенной ст. 44 Трудовым кодексом РФ.

7.14. Предоставляют право председателю первичной профсоюзной организации как уполномоченному представителю работников принимать участие в оперативных совещаниях и работе органов управления организаций с правом совещательного голоса в соответствии с учредительными документами или коллективным договором.

7.15. Рекомендуют проводить информационную работу с работниками предприятий о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов в бюджет.

7.16. Обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускают задолженности по пе-

речислению профсоюзных взносов, ликвидируют имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

7.17. Не препятствуют посещению организаций, в которых работают члены профсоюзов, представителям профсоюзных органов.

7.18. Включают представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации

ПРОФСОЮЗЫ

7.19. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, уделяя особое внимание сфере малого бизнеса.

7.20. Проводят совместно со сторонами социального партнерства общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.21. Принимают меры по недопущению на территории городских организаций проведения массовых мероприятий, порождающих социальную напряженность и угрозу развития социально-трудовых конфликтов, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств. Своевременно информируют Стороны Соглашения в случае возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах организаций.

7.22. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнёрства, обеспечения прав работников.

VIII. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон

8.1. Стороны признают настоящее трехстороннее Соглашение территориальным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе на 2021-2022 годы, и принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. Стороны договорились, что при осуществлении экономической политики поддержки предприятий и организаций учитывается их участие в социальном партнерстве.

8.3. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, рассматривающая ход выполнения Соглашения один раз в год. Между заседаниями трехсторонней комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматривает рабочая группа трехсторонней комиссии.

8.4. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия рассматриваются трехсторонней комиссией.

8.5. Стороны предлагают Мэрии, объединениям работодателей и профсоюзов в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать и подписать на его основе отраслевые территориальные соглашения, а также вне-

сти соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные Соглашения, учитывающие специфику отрасли, города.

8.6. Территориальное трехстороннее Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2022 года. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.7. В десятидневный срок после подписания Соглашения Мэрия обеспечивает его публикацию в средствах массовой информации.

Мэр города



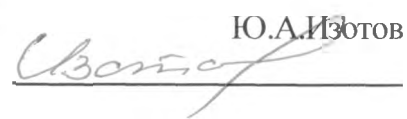
В.Е.Германов

Председатель Череповецкого
отделения Союза промышленников
и предпринимателей
Вологодской области



Д.А.Зайцев

Председатель Череповецкого
городского объединения
профсоюзов «Профцентр»



Ю.А.Изотов