

# В НОВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ЗАКЛЮЧЕН ПЕРВЫЙ КОЛДОГОВОР

Первый коллективный договор «Северсталь подъемные технологии» (г. Череповец) вступил в силу 1 октября. Профком договорился с администрацией о дополнительных льготах и гарантиях для работников предприятия.



Более 50% работников предприятия являются членами профсоюза

Первичная профсоюзная организация ООО «Северсталь подъемные технологии» (г. Череповец) на правах цеховой организации входит в состав профсоюзной организации Череповецкого завода ОАО «Северсталь-метиз». Она была создана в марте этого года по решению работников. Из 40 сотрудников 22 являются членами ГМПР.



— «Северсталь подъемные технологии» является сервисно-дистрибьюторским канатным центром «Северсталь-метиза», — комментирует **Ольга Бельская**, председатель профсоюзной организации ЧЗ ОАО «Северсталь-метиз». — Предприятие имеет собственное производство канатов с концевыми заделками, канатных и текстильных стропов, занимается разработкой новых видов продукции, ведет проектную деятельность, осуществляет продажу. Основная профессия по предприятию — слесарь по такелажу. Контингент работников в основном мужчины. Весной к нам обратилась инициативная группа во главе с мастером Анатолием Форманчуком с просьбой помочь создать профсоюзную организацию. Собрание состоялось 20 марта, а уже летом мы с администрацией сели за стол переговоров. В сентябре состоялось подписание первого колдоговора предприятия.



— Большая часть наших работников — это молодые, инициативные люди. Поэтому, когда они предложили создать свою профсоюзную организацию, мы без сомнений пошли на встречу. После ряда встреч и обсуждений с профкомом «Северсталь-метиза» состоялось подписание коллективного договора. Для наших работников это не только дополнительный канал для коммуникаций с руководством, но и гарант дополнительных льгот, — комментирует **Александр Романович**, генеральный директор компании «Северсталь подъемные технологии».

Коллективный договор содержит восемь разделов. Он регламентирует время работы и отдыха, оплату труда. Профком договорился о материальной поддержке многодетных семей, молодых работников, пришедших с воинской службы, предоставлении оплачиваемого отпуска на свадьбу, материальной поддержке при рождении ребенка и других социальных льготах.

Ознакомиться с документом можно на сайте **ВООО ГМПР** в разделе «Члену профсоюза» - [www.vosgmpr.ru](http://www.vosgmpr.ru)



### ДЛЯ ПРОФАКТИВА

#### ПОДГОТОВКА ПРОФГРУПОРГОВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В сентябре Вологодская областная организация профсоюза продолжила курсы подготовки профгрупоргов, которые впервые избраны на общественную должность.



Профсоюзные организаторы узнали об основах социального партнерства и прошли тренинг, обучающий аргументовать и доступно объяснять позицию профсоюза в различных ситуациях.

— Профгрупорги должны быть готовы к тому, что работники будут задавать о профсоюзе самые разные вопросы на рабочем собрании, на общих мероприятиях, на пересменке, в столовой — где угодно, — комментирует **Иван Шутов**, заместитель председателя профсоюзной организации ПАО «Северсталь», один из преподавателей курса. — Нужно быть готовым к тому, что часть этих вопросов будет содержать критику. На обучении мы моделируем различные ситуации, вместе ищем выходы из них, готовим актив не робеть перед трудностями, даем развернутую информацию о практике защиты интересов работников «Северстали», чтобы ребята на конкретных примерах могли объяснить своим коллегам, как работает и чего добивается профсоюз.

В октябре обучение по обозначенным темам состоится для профгрупоргов - работников второй и четвертой сменных бригад.

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

#### БЛАГОДАРЯ ПРОФСОЮЗУ ПЕНСИЯ СТАЛА БОЛЬШЕ

Профсоюз помог ветерану в суде добиться перерасчета досрочной пенсии. После этого она выросла почти на 10%.

На комбинате мужчина проработал 35 лет. В декабре прошлого года ему была назначена досрочная пенсия по старости по списку №2. И хотя специального стажа — 12,5 лет — для ее назначения хватило, Пенсионный фонд не учел в расчетах более семи лет льготного стажа. После консультации в профсоюзе ветеран решил пойти в суд. Его интересы представлял профсоюзный юрист.

Спор возник из-за двух периодов работы. В первый из них — с 1982 по 1986 год — мужчина трудился слесарем-монтажником. Пенсионный фонд посчитал, что постоянная занятость по этой профессии не подтверждена. Справедливость удалось восстановить с помощью справки от работодателя.

Второй период, который не учел Пенсионный фонд, составлял также около четырех лет. В это время работник трудился монтажником по монтажу стальных конструкций. Однако именно эта профессия в списке №2, дающем право на досрочную пенсию, как посчитал Пенсионный фонд, не значилась.

Однако оказалось, что Пенсионный фонд руководствовался не тем списком. Поскольку сотрудник трудился монтажником до 1992 года, то по отношению к нему должен был быть применен список №2, утвержденный в 1956 году. В нем указанная профессия была. Пенсионный фонд необоснованно применил список, утвержденный позднее — в 1991 году. Таким образом и в этом случае справедливость была восстановлена.

Работнику зачли в стаж требуемый период. После этого был сделан перерасчет. Ветеран остался доволен — пенсия выросла почти на 10%.

