



Информационный ЛИСТОК

№ 15 (486)
июль 2017

«Ничто не урегулировано
окончательно, пока
не урегулировано
СПРАВЕДЛИВО»



Профессиональная подготовка вновь избранных председателей территориальных и первичных организаций профсоюза, бухгалтеров профорганизаций предприятий горно-металлургического комплекса – одно из актуальных направлений в работе ГМПР. Научиться «видеть» реальный профсоюз, корни конкретных профсоюзных проблем, чтобы правильно применять полученные навыки и знания – этому был посвящен семинар, состоявшийся в Санкт-Петербурге 26–30 июня. В нем участвовали 50 представителей профорганизаций из 17 регионов, а также Люк Трайэнгл, Генеральный секретарь Европейского союза IndustriALL.



Приветствовали участников семинара председатель профсоюза **Алексей Безымянных** и председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР **Александр Миронов**.

– Мероприятие проводится в соответствии с Программой действий профсоюза на 2017–2021 годы, принятой на VIII съезде ГМПР, – обратился к присутствующим **Алексей Алексеевич**. – *От вашего профессионализма, умения*



вести диалог с работодателями зависит успешность организации, а значит, благополучие членов профсоюза. Надеюсь, полученные здесь знания будут востребованы в вашей работе.

А далее председатель профсоюза рассказал о месте ГМПР в современном профсоюзном движении. Участники семинара познакомились со структурой профсоюза, распределением консолидированного бюджета, динамикой численности, символикой, существующих проблемах и путях их решения. Как добиться осознанного профчленства, понимания, что в решении своих проблем работник может участвовать, вступив в ГМПР и поддержав профсоюзные инициативы? Главное в этом деле – найти подход к человеку, – отметил А. Безымянных, – и следовать четкому алгоритму действий.

Люк Трайэнгл отметил важность сотрудничества с ГМПР, обратил внимание на основные направления деятельности Европейского союза IndustriALL:

– *Инновации и дальнейшее развитие технологий, решение проблем общества в целом, например, связанных с изменением климата, вопросы использования энергии, международная торговля. Европейский союз IndustriALL лоббирует принятие правильных решений во всех органах Евросоюза.*

Мы работаем для людей, – подчеркнул Л. Трайэнгл. – Поддерживаем систему образования в течение всей жизни, координируем этот процесс по отраслям промышленности, заключаем коллективные договоры, решаем проблемы в рамках транснациональных компаний.

Заведующие отделами ЦС ГМПР рассказали об основных направлениях деятельности профсоюза Марина Назарова (орготдел) – об организационной работе, Сергей Вестфаль (социально-экономический) акцентировал внимание на деятельности ГМПР в рамках социального партнерства. защите социально-трудовых прав чле-



нов профсоюза было посвящено выступление Натальи Суцовой (юридический отдел), об эффективных коммуникационных технологиях говорила Любовь Горбачева (информационно-издательский центр), а помощник председателя профсоюза Анатолий Соловьев – о взаимодействии структур всех уровней ГМПР.

Доцент кафедры общей психологии Института психологии и образования Казанского федерального университета, кандидат соц. наук Павел Афанасьев работал с аудиторией в области психологии управленческого труда, практики эффективных достижений.

Роли информации в возникновении и разрешении конфликтов было посвящено выступление Дмитрия Лобока, заведующего кафедрой теории и практики профсоюзного движения СПбГУП, профессора. Дмитрий Владимирович на практике дал возможность участникам сделать свой выбор, объективно оценив ситуацию. Эмоции, обиды, амбиции, уверенность в собственной правоте – все это помешало участникам услышать друг друга, принять правильное решение в регламентированный промежуток времени.

– Современные программы подготовки управленческих кадров в нашей стране давно не дают должных результатов, потому что построены на копировании западных методик второй половины XX века, – так начал свое выступление бизнес-тренер, преподаватель Института бизнеса и менеджмента технологий Белорусского государственного университета, член-корреспондент международной академии менеджмента (г. Москва) Андрей Иванов. Его выступление вызвало яркий эмоциональный отклик аудитории. «Ничто не урегулировано окончательно, пока не урегулировано **справедливо**», – этот вывод был принят как соответствующий профсоюзной идеологии.

Участники единодушны во мнении, что обучение в таком формате полезно, необходимо, его надо продолжать, особенно для малочисленных организаций.

